



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท โทร ๐ ๕๖๔๐ ๕๕๑๘

ที่ ชน ๐๐๓๓.๐๑๐/-

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ITA) กำหนดให้มีการตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘ : หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และรอบปีงบประมาณ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ได้มีมติให้ใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรคสี่ ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน เอกสาร ๑

๓. กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรคสี่ เอกสาร ๒

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ เอกสาร ๓

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ประกาศผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

๔.๒ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท พิจารณาแล้วเห็นควรจัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก และประกาศร้อยละของระดับผลการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒/ ๕. ข้อเสนอ...

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑. ลงนามในประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก
๒. ลงนามในประกาศร้อยละของระดับผลการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญ

(นางสาววราพร ศรีสุคนธ์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

**เห็นชอบ
ลงนามแล้ว**

(นายพิศลย์ ยอดศิริจินดา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท โทร ๐ ๕๖๔๐ ๕๕๑๘
ที่ ขน ๐๐๓๓.๐๑๐/- วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศผลการปฏิบัติราชการลูกจ้างประจำ ที่อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ITA) กำหนดให้มีการตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘ : หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และรอบปีงบประมาณ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท มีลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒๘ ราย จำนวน โควตา ๑ ชั้น คือ ๔.๒๐ ราย จึงเท่ากับ ๔ ราย (จำนวนโควตา ๑ ชั้น ให้คำนวณ ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๒.๒ ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดตามหนังสือ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๐.๕ ชั้น) ร้อยละ ๔ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๑ ชั้น) จำนวนโควตา ๑ ชั้น ให้ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔


๓.๒ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

๔. ข้อพิจารณา และข้อเสนอ

๔.๑ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ITA) กำหนดให้ประกาศผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำที่อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

๔.๒ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท พิจารณาแล้ว เห็นควรจัดทำประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ต่อไป


(นางสาววราพร ศรีสุนทร)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล


ยินยอม

(นายพัลลภ ยอดศิริจินดา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท
Scanned with CamScanner



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท โทร ๐ ๕๖๔๐ ๕๕๑๘ ต่อ ๒๓๐
ที่ ชน ๐๐๓๓.๐๑๐/— วันที่ ๑/๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

ด้วย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท เพื่อเป็นช่องทางในการประกาศและใช้เป็นแนวทางประกอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ขอความอนุเคราะห์ในการประกาศผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ในรอบการประเมินที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวვერაพร ศรีสุคนธ์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

อนุญาต

(นายท้ลลภ ยอศศิริจินดา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท โทร ๐ ๕๖๔๐ ๕๕๑๘ ต่อ ๒๓๐
ที่ ขน ๐๐๓๓.๐๑๐/.. วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

ด้วย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท เพื่อเป็นช่องทางในการประกาศและใช้เป็นแนวทางประกอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ขอความอนุเคราะห์ในการประกาศผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำที่อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ในรอบการประเมินที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาววระราพร ศรีสุคนธ์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

อนุญาต

(นายพัลลภ ยอดศิริจินดา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท โทร ๕๖๔๐ ๕๕๑๘ ต่อ ๒๓๐

ที่ ขน ๐๐๓๓.๐๑๐/-

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

๑. เรื่องเดิม

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประเด็น ให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงาน และจังหวัดชัยนาทได้กำหนดค่าคะแนนของผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๘๐ และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการร้อยละ ๒๐ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท จึงได้จัดทำประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๓. ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ITA ข้อ MOIT ๘ ไตรมาส ๓ ต้องเปิดเผยข้อมูลให้ทราบโดยทั่วกัน อีกทั้งเพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท พิจารณาแล้ว เห็นควรจัดทำการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ต่อไป

(นางสาววราพร ศรีสุนธ์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เห็นชอบ
อนุมัติ

(นายพัลลภ ยอดศิริจินดา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท